

# ÅRSREDOVISNING I KORTHET 2020.



**Sammanfattning av årsredovisning 2020.  
Du hittar förslaget på hela årsredovisningen på  
[www.soderkoping.se/arsredovisning](http://www.soderkoping.se/arsredovisning)**

Fastställd av kommunfullmäktige 28 april 2021.



**SÖDERKÖPING.SE**





## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Ord från kommunstyrelsens ordförande . . . . .	3
Vår vision och drivkraft . . . . .	4
Vår position - vad vi vill vara . . . . .	5
Påverkan av covid-19 . . . . .	6
Söderköping i siffror . . . . .	7
Det här hände 2020 . . . . .	8
Ekonomi	
Så här fördelas budgeten . . . . .	10
Årets resultat . . . . .	10
Resultaträkning . . . . .	10
Kostnader . . . . .	10
Låneskuld . . . . .	11
Pensionsskuld . . . . .	11
Investeringar . . . . .	11
Måluppföljning	
Våra långsiktiga mål . . . . .	12
Personalfakta	
Fördelning av personal . . . . .	14
Så här fördelas vår arbetstid . . . . .	14
Sjukfrånvaro . . . . .	15
Korttidsfrånvaro . . . . .	15
Långtidsfrånvaro . . . . .	15

## FOTOGRAFER

Östergötland i bilder, Fotograf Crelle, Söderköpings-Posten, Mostphotos och Söderköpings kommun.

ORD FRÅN KOMMUNSTYRELSENS ORDFÖRANDE

# POSITIV EKONOMISK UTVECKLING.

## 2020 präglas i mångt och mycket av coronapandemin som har påverkat alla våra verksamheter på olika sätt.

Mycket har varit påfrestande för verksamheterna som trots det levererat god service till våra kommunmedlemmar. Men det finns också en hel del som utvecklats i en positiv riktning som exempelvis nya arbetssätt, omställda evenemang, ökat friluftsliv och nya mötesrutiner. Vårt digitaliseringsarbete har på grund av pandemin tagit några rejäla kliv framåt och hela pandemihanteringen visar på att vi i kommunen har en omställningsförmåga och flexibilitet som vi ska vara stolta över.

Ekonomi i kommunen har utvecklats positivt och 2020 blir året då vi lyckas beta av vår ekonomiska skuld från tidigare år, samtidigt som samtliga nämnder tillsammans har klarat en ekonomi i balans. Tillkommande statliga stöd har också bidragit till det positiva ekonomiska resultatet. För att kunna bibehålla en hög kvalitet parallellt med att hantera de utmaningar vi ser framför oss är det viktigt att fortsatt prioritera en effektiv organisation och ta tillvara kommunens tillväxtpotential.

Under året har det varit fokus på näringslivet med extra näringslivsråd utifrån pandemin, det har lett till flera åtgärder för att underlätta och skapa fler möjligheter för dem att klara effekterna av pandemin. Något som slagit väl ut är de gemensamma marknadsföringsinsatserna som gjordes och under sommaren kunde man se många som valde att åka till Söderköping på hemester. Även #söderköpingsjul föll väl ut.

E22 som är av yttersta vikt för såväl näringslivet som för Söderköpings fortsatta utveckling är högt prioriterad inom kommunen, tidplanen för byggstart beräknas till 2024.

## Vårt att lyfta fram från 2020 är också:

- Söderköping placerade sig på plats 30 i Bästa skolkommun, och på andra plats i Östergötland.
- Söderköping placerade sig på plats 57 i Bästa boende kommun, och på tredje plats i Östergötland.
- 94 nya företag registrerades i kommunen, en ökning med dryga 20 procent från 2019.
- Med 95 procent följsamhet av basala hygienrutiner är Söderköpings kommun på tredje plats i Sverige.

Det är många som bidragit till det goda resultatet under 2020. Jag vill tacka mina politikerkollegor för ett gott samarbete under året men framförallt ett särskilt tack till alla medarbetare som hanterat årets utmaningar på ett mycket bra sätt.



MARTIN SJÖLANDER  
Ordförande kommunstyrelsen



VÅR VISION OCH DRIVKRAFT

# LIVSGLÄDJE. ALLA DAGAR.

**En vision är en slags idealbild av verkligheten. Något att sträva efter som ger energi i vardagen. Vår vision och drivkraft är Livsglädje. Alla dagar.**

Om vi gör vårt jobb med tanken att det kan leda till att människor verkligen känner Livsglädje,

från det lilla barnet som föds in i kommunen till åldringen som får sluta sina dagar här, då gör vi ett bra jobb.

När vi har den intentionen med oss, då har vi en gemensam idealbild av hur vi vill att det ska bli. Något som vi tillsammans kan sträva efter.

VÅR POSITION - VAD VI VILL VARA

# ATTRAKTIV BOENDEKOMMUN.

**Tillsammans ska vi arbeta för att göra Söderköping till Östergötlands mest attraktiva boendekommun.**

Vi ska fortsätta med det vi är bra på, som till exempel att vara en turistattraktion med ett rikt utbud av kultur och evenemang. Och att ha en levande landsbygd och skärgård.

Fler invånare ger mer skatteintäkter men också mer arbetstillfällen då kraven på fler bostäder, förskolor, skolor och mer kultur, fritid, omsorg, kommunikationer och kommersiellt utbud ökar. Med alla våra positiva egenskaper har vi goda möjligheter att lyckas. När E22 får sin nya dragning kan vi också fokusera på att bygga ihop själva staden till en helhet.



## ATTRAKTIV.

Här handlar det mycket om kommunen som plats, vår pittoreska stad med den fina kanalen, vår fantastiska skärgård och vår fina landsbygd. Men också att det är en trygg och trivsamt plats att leva på, verka i och besöka. Och att arbetsplatsen ska vara attraktiv, så vi lockar duktiga medarbetare och fortsätter jobba för Söderköpings framtid.



## HÅLLBAR.

Hållbarhet handlar om hur vi tar hand om vårt avfall, hur vi bygger för framtiden och hur vi tänker med utsläpp och miljöpåverkan. Det handlar också om att skapa goda sociala förutsättningar, en hållbar ekonomi och trivsamma miljöer och arbetsmiljöer. Något som påverkar alla som lever och verkar eller vill etablera sina verksamheter här i kommunen.



## FRAMÅT.

Vi vill vara en modern och välkomnande kommun som växer. En öppen kommun som främjar samarbeten mellan olika aktörer och som ser nya lösningar för exempelvis turism, integration och näringsliv. Vi vill vara effektiva, snabba med information, byråkratiska och livskraftiga. Med e-tjänster och digitala innovationer som underlättar vardagen för många.



## NÄRA.

En nära kommun är öppen, tydlig och tillgänglig. En nära kommun har goda kommunikationer och synliga politiker och kommuntjänstemän. Det ska vara lätt att bo här och arbeta eller studera i Norrköping eller Linköping. Eller tvärtom. De större städernas utbud finns inom räckhåll samtidigt som det trygga boendet, förskolor, skolor och omsorg finns nära.



## PÅVERKAN AV COVID-19

# SÅ HÄR PÅVERKADE PANDEMIN.

Tvätta händer, handsprit, visir, munskydd, basala hygienrutiner och omtanke - allt är saker som präglade året 2020. I spåren av pandemin har mycket ändrats. Vi har omprioriterat och hittat på nya lösningar för att skydda och minska smittspridning av covid-19. Kommunens ekonomi har också påverkats på många sätt med nya rutiner och ersättningar.

## NYA LÖSNINGAR OCH ÄNDRADE PRIORITERINGAR

Skolan skapade nya lösningar för att möta upp de restriktioner som kommit från regeringen under året. Det har till exempel lett till en utvecklad digitalisering som vi kommer att kunna ha nytta av även efter pandemin. När detaljplanen för Smultronstället och vandrarhemmet presenterades valde vi att ha samrådet utomhus. En mycket uppskattad lösning som vi kommer att få se mer av i framtiden. De ökade behoven av skyddsmaterial har lett till att vår kontorservice under året har skapat ett lager och därifrån styr beställningarna till våra verksamheter. Under sommaren fick Söderköping ett högt antal besökare, det visade sig bland annat genom att extra resurser fick läggas på att hålla staden ren och fin. Inom vården blev basala hygienrutiner viktigare än någonsin tidigare, och från mars till oktober ökade vi följsamheten från 19 procent till 95 procent. En utveckling som möjliggjordes genom nya rutiner och en fantastiskt samarbete bland alla inblandade. Det är bara några exempel på hur pandemin har påverkat kommunens verksamheter.

## SÅ PÅVERKADES KOMMUNENS EKONOMI

Under 2020 har pandemins direkta påverkan på kommunens ekonomiska utfall varit påtagligt. I resultatet återfinns merkostnader relaterat till coronapandemin, främst personalkostnader och skyddsmaterial. Men i resultatet finns även statligt stöd i form av generella stadsbidrag, ersättning för sjuklönekostnader, ersättning för merkostnader och sänkta arbetsgivaravgifter.

## SÅ HÄR SÅG DET UT 2020

# SÖDERKÖPING I SIFFROR.

### 14 616 PERSONER

var befolkningen i Söderköpings kommun 31 december 2020.

Under året ökade befolkningen mest på landsbygden med 85 personer, till 5 176 personer.

581 572 KUBIKMETER vatten har VA-enheten sålt till alla som har kommunalt vatten.

### 9 031 KG MJÖLIG POTATIS

och 2 528 l ekologisk mjölk blev eget mos till våra barn och äldre.

### 45 PROCENT AVLOPP

blev godkända under årets inventering. Det är det högsta antal godkända avlopp sedan inventeringen startade 2016.

### 93 586 TIMMAR

hemtjänst har utförts under 2020.

### 789 TIMMAR

hade Friluftsbadet öppet och 25 874 personer badade under de coronaanpassade öppna timmarna.

### 1 504 BOKPÅSAR

lämnades ut till lässugna av biblioteket under november och december, när Stinsen hölls stängt på grund av corona.

### 243 PERSONER

gick en Madickenvandring i somras. Totalt gick 530 personer någon av våra 56 vandringar.

### 2 684 BESÖKARE

fick turistboden på Hagatorget under sommaren.

### 456 620 TIMMAR

är ungefär hur mycket tid förskolebarnen har varit på de kommunala förskolorna under året.

### 15 VECKOR

distanstudier hade våra 239 gymnasieelever på Nyströmska.

### 1 622 PERSONER PENDLADE HIT

för att arbeta och 4 131 personer pendlade ut för att jobba på annan ort. 2 911 personer både bodde och arbetade i kommunen.

### 139 191 TÖMNINGAR

har gjorts av flerfackskärl.

### 1 100 SOMMARGÅVOR

delades ut till alla anställda som en uppskattning mitt i pandemin. Gåvan var ett värdekort på 200 kronor som kunde användas hos lokala företag.

### 135 ÄRENDEN

behandlades under sex möten i kommunfullmäktige under året.





# ÅRET SOM GÅTT, STORT OCH SMÅTT.

## TRYGGA MED ATT BO HEMMA

Varje år mäts våra brukares upplevda trygghet. Av de som har hemtjänst upplever 91 procent att de känner sig trygga att bo hemma med stöd från hemtjänsten.

## KRISLEDNINGSNÄMND AKTIVERAD

Mellan 19 mars och 18 augusti var kommunens krisledningsnämnd aktiverad på grund av coronapandemin. Det är en nämnd som kan ta snabba beslut som rör samtliga nämnder. Nämnden beslutade bland annat om att arbetet med att hantera pandemin gick före annan verksamhet. Det viktiga var att trygga kommunens samhällsviktiga verksamheter och bidra till en minskad smittspridning.

## STOPP FÖR INKÖP, INVESTERING OCH ANSTÄLLNING

Under en del av året hade vi stopp för anställningar, investeringar och inköp. Detta berodde till stor del på osäkerheten kring coronapandemin och vilka kostnader den kunde medföra. Stoppen har bidragit till att summan för våra kostnader blev lägre och det i sin tur påverkade kommunens ekonomiska resultat positivt.

## E22 VÄNTAR PÅ GODKÄNNANDE

Under 2020 har fokus varit att få fram lösningar som kan godkännas av Länsstyrelsen gällande bergskärning och flytt av hasselnokarna som upptäckts i området. Båda dessa faktorer är viktiga för att komma vidare i arbetet med den nya sträckningen av E22.

## FLYTT TILL BERGASKOLAN

Under våren 2020 bestämdes det att Brobyskolan inte längre kunde leva upp till de krav vi har på en bra skolmiljö. Det fattades beslut att låta renovera Bergaskolan, både inne och ute. Beslutet innebar att vi återigen kunde ha eleverna på en gemensam plats, efter att de varit uppdelade på olika enheter en tid. Skolan färdigställdes på några månader och inför höstens skolstart kunde barnen samlas på den nyrenoverade Bergaskolan.

## ELSKÅP BLEV KONSTPROJEKT

Tillsammans med Söderköpings-Posten och E:ON genomfördes ett konstprojekt i stadsmiljö. Åtta konstnärer förvandlade träkåp till vackra konstverk.

## POPULÄR ÅTERBRUKSDAG

Återbruksdagen fortsatte att vara populär och två dagar genomfördes under året. En i Söderköpings tätort och en på landsbygden kring Mogata, Östra Ryd och Västra Husby. På Återbruksdagen får överblivna saker nya hem. Som en gratisloppis, helt enkelt.



## GOTT, NÄRINGSRIKTIGT OCH VÄLLAGAT I EN TREVLIIG MILJÖ

En ny måltidsplan har antagits under året. I planen kan du läsa om hur vi arbetar med den mat som serveras till barn och äldre. Utöver att maten såklart ska vara god, näringsriktig och vällagad tar planen även upp val av livsmedel, hållbarhet och matsvinn.

## NYTT FASTIGHETSKONTOR

Från 1 april övertog vi ansvaret för våra egna fastigheter. I samband med övertagandet från Ramunderstaden anställdes tre medarbetare som tidigare arbetade på företaget. Fastighetskontoret har nu totalt nio medarbetare.

## UTVECKLING AV ELEVHÄLSA

Under hösten startades ett utvecklingsarbete inom elevhälsa. Arbetet ska ge elevhälsoplaner som innehåller främjande, förebyggande och åtgärdande elevhälsoarbete för den enskilde eleven, men även på grupp- och organisationsnivå.

## GEMENSAMT IT- OCH DIGITALISERINGSKONTOR

Sedan 1 juni har Söderköpings och Valdemarsviks kommuner ett gemensamt IT- och digitaliseringskontor. Kontoret samlade på detta sätt kompetenser och blev mindre sårbara vid till exempel frånvaro.

## ÖKAT INTRESSE FÖR BYGGLOV

Under året märkte vi av ett ökat inflöde av ärenden till bygglovskontoret. Totalt fick vi in 475 ärenden, en ökning med 77 ärenden jämfört med 2019. Genomsnittstiden för att handlägga ett komplett ärende har under året varit cirka två veckor.

**” - Vi är väldigt nöjda med den service vi kunnat ge, fast vi haft en så stor ökning av ärenden.**

**Enver Memic,  
teamledare på bygglov**

## PÅ PLATS I NATURKARTAN.SE

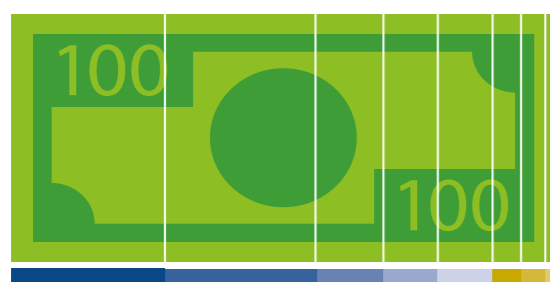
Söderköping gick med i Naturkartan.se, en digital friluftsguide. Där hittas information om till exempel våra naturreservat, kajak- och vandringsleder. Naturkartan gör naturen mer tillgänglig, vilket passar extra bra mitt under en pandemi.



# SÅ HÄR ANVÄNDS SKATTEPENGARNA.

Kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag fördelas mellan kommunens olika verksamhetsområden. Fördelningen görs i en budget som antas av kommunfullmäktige. Budgeten visar de pengar som kommunen har att röra sig med för att driva alla verksamheter som politikerna har bestämt ska finnas hos oss i Söderköping.

I diagrammet nedan ser du hur våra pengar användes under 2020.



Äldre- och omsorg om funktionsnedsatta	27,5%
Utbildning	27,0%
Övrigt	14,6%
Fastighetskostnader	11,1%
Barnomsorg	9,8%
Individ- och familjeomsorg	5,9%
Infrastruktur	2,5%
Fritid och kultur	1,1%
Näringsliv och turism	0,5%

## ÅRETS RESULTAT

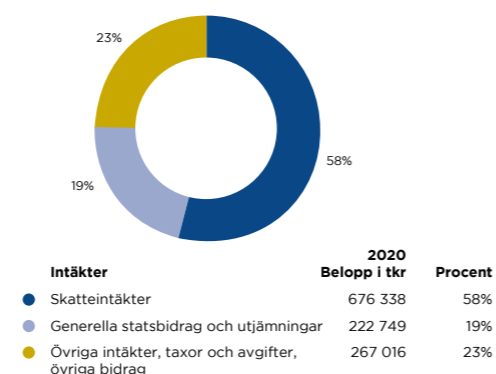
Söderköpings kommun redovisar ett positivt resultat på 26,3 miljoner kronor. Vi hade budgeterat för ett positivt resultat på 13 miljoner kronor. Det betyder att vi totalt gick 13,3 miljoner bättre än det budgeterade resultatet och alla nämnder samt finansförvaltningen redovisade positiva resultat.

De främsta orsakerna till det höga resultat är:

- kompensation från staten för coronapandemin
- lyckade exploateringsprojekt.

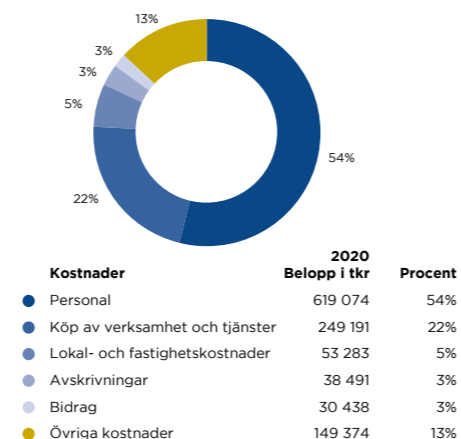
## RESULTATRÄKNING

I resultaträkningen redovisas kommunens intäkter och kostnader. Våra totala intäkter var 1 166 miljoner kronor under 2020, jämfört med 1 121 miljoner för 2019. 77 procent av våra intäkter kommer från skatteintäkter, statliga bidrag och kommunala utjämningar. Dessa intäkter påverkas främst av kommunens skattesats och antalet invånare i kommunen, men även invånarnas och rikets skatteförmåga och antal arbetade timmar påverkar vårt resultat.



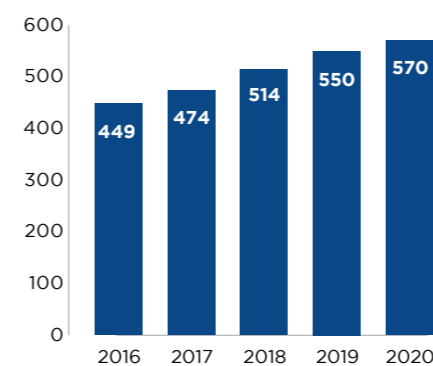
## KOSTNADER

Kommunens totala kostnader var 1 140 miljoner kronor under 2020. 2019 var våra kostnader 1 128 miljoner. Våra största kostnader är för vår personal och det är 54 procent. En annan stor kostnad är köp av verksamhet och tjänster, 22 procent.



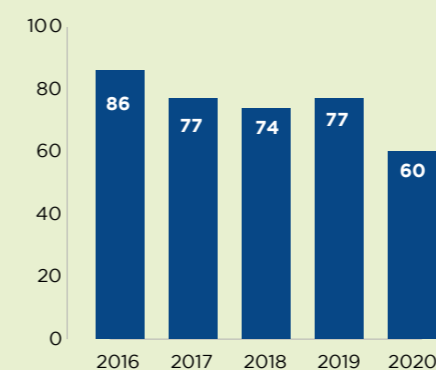
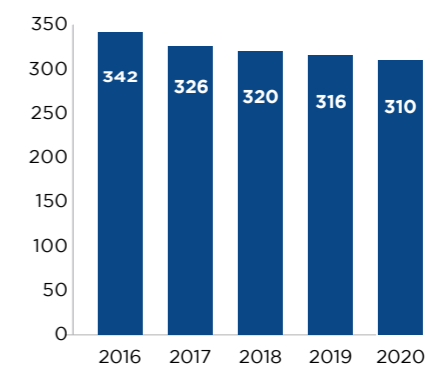
## LÅNESKULD

En kommun behöver ibland låna pengar för att kunna investera i till exempel byggnader och avloppsanläggningar. Våra lån har ökat med 121 miljoner kronor sedan 2016. Under samma period har värdet på våra tillgångar ökat med 140 miljoner kronor. Diagrammet här nedan visar vår skuld till långivare.



## PENSIONSSKULD

Pensionsskuld är den totala skuld för pensioner som vi har till våra anställda. Den största delen av pensionsskulden är pensioner som tjänats in av anställda som inte gått i pension än. Den här skulden minskar varje år när utbetalningar görs till de som gått i pension.



## INVESTERINGAR

2020 investerade kommunen 60 miljoner kronor. Det är 17 miljoner mindre än 2019.

Under 2020 har vi bland annat iordningställt Bergaskolan, då verksamheten flyttade från Brobyskolan. Vi har även gjort investeringar i Östra Ryds förskola och Västra Husby skola. VA-ledningar, asfaltering och IT-utrustning är andra exempel på vad vi investerat i under året.



# VÅRA LÅNGSIKTIGA MÅL.








Vi jobbar varje dag mot vår vision Livsglädje. Alla dagar. För att säkerställa att det arbete vi gör om dagarna leder oss mot visionen har kommunfullmäktige bestämt fem långsiktiga mål. Dessa fem mål finns i den strategiska planen för 2020-2023. Målen ska styra våra satsningar och de prioriteringar som vi gör. De fem långsiktiga målen är kopplade mot de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

## INDIKATORER

För att kunna följa att kommunens verksamhet utvecklas i den riktning som de långsiktiga målen pekar, har kommunfullmäktige bestämt indikatorer som ska mätas. Varje mål har tre indikatorer som kan ses som pusselbitar för att kunna få ihop den samlade målbilden. Varje pusselbit har ett eget målvärde som ska vara uppfyllt 2023. Utöver det har varje nämnd också skapat egna mål och indikatorer för att vi lättare ska kunna nå de långsiktiga målen tillsammans.

## UPPFÖLJNING

Målen följs upp var fjärde månad och årsvis för att se hur det gått. Under första året med våra långsiktiga mål har vi klarat att uppfylla sju indikatorer och resterande åtta pågår. Här bredvid ser du hur många indikatorer som är klara eller pågår för respektive mål, det vill säga hur färdigt varje målpussel är.

MÅL	UPPFYLLT	PÅGÅR
MÅL 1 Skapa en hållbar och ansvarsfull ekonomi, genom ett långsiktigt och kontinuerligt effektiviseringsarbete samt prioriteringar.		
MÅL 2 Begränsa kommunens miljöpåverkan med fokus på minskad resursförbrukning och minskade utsläpp.		
MÅL 3 Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av hög kvalitet och främja livslångt lärande för alla.		
MÅL 4 Bidra till att kommuninnevånarna kan leva hälsosamma liv samt uppleva välbefinnande och trygghet.		
MÅL 5 Säkerställa ett lyhört, öppet och transparent arbetssätt på alla nivåer.	Mätning saknas	Mätning saknas



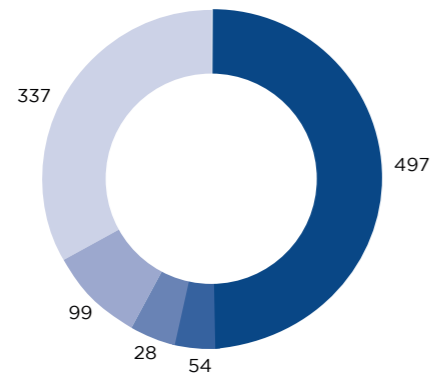
# DET ÄR VI SOM JOBBAR HÄR.

I Söderköpings kommun hade vi 1 015 personer tillsvidareanställda och 106 personer med visstidsanställning och månadslön i slutet av året. Under 2020 hade vi också timvikarier vars arbetade tid motsvarade cirka 110 heltider.

Jämfört med 2019 ökade antalet tillsvidareanställda med 29 personer. Den största ökningen var inom vård och omsorg där elva nya medarbetare anställdes.

## FÖRDELNING AV PERSONAL

Så här fördelades den tillsvidareanställda personalen mellan de olika förvaltningarna:

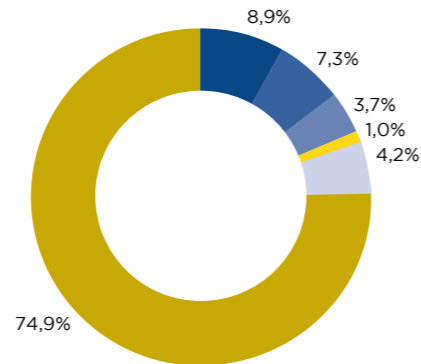


Antal personer	2020
Barn- och utbildningsförvaltningen	497
Kommunledningskontoret	54
Samhällsbyggnadsförvaltningen	28
Serviceförvaltningen	99
Socialförvaltningen	337



## SÅ HÄR FÖRDELAS VÅR ARBETSTID

När våra medarbetare jobbar heltid innebär det inte att vi jobbar hela tiden, alla dagar under ett arbetsår. Så här fördelas vår tid i snitt för alla medarbetare under ett år:



Semester inklusive ferie och uppehåll	8,9%
Sjukdom inklusive rehab/sjukersättning	7,3%
Föräldraledighet	3,7%
Vård av sjuka barn	1,0%
Övrig frånvaro	4,2%
Nettoarbetstid	74,9%

## SJUKFRÅNVARO

Sjukfrånvaron bland våra anställda ökade med 1,21 procentenheter jämfört med förra året. Coronapandemin har påverkat årets frånvaro, till exempel genom att under största delen av året har uppmaningen varit att stanna hemma vid minsta symtom.

Vi följer sjukfrånvaron genom att dela upp den i tre intervall där vi utgår från korttidsfrånvaro och långtidsfrånvaro.

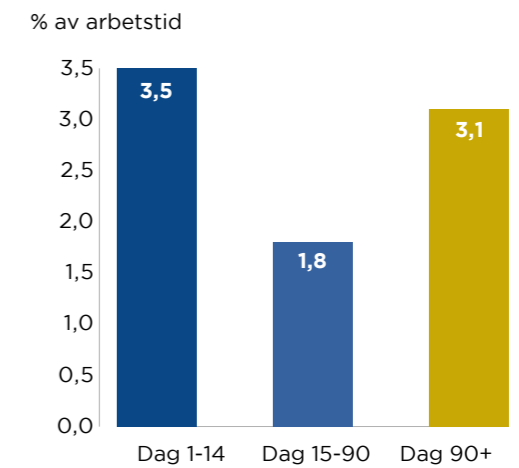
## KORTTIDSFRÅNVARO

Den totala korttidsfrånvaron i kommunen har ökat under året, vilket är en tydlig konsekvens av pandemin. På grund av pandemin har arbetet med att minska korttidsfrånvaro varit svårt att upprätthålla under året. Men arbetet med att följa upp korttidsfrånvaro i ett tidigt stadie kommer att fortsätta för att minska riskerna för en längre sjukfrånvaro.

## LÅNGTIDSFRÅNVARO

Långtidsfrånvaron har sjunkit i jämförelse med 2019. Ett arbete har bedrivits under året med att jobba extra med de som är långtidssjuka. Vi ser också en förskjutning från de högre intervallen till intervallet dag 1-14, det har i sin tur en procentuell påverkan på resultatet.

Diagrammet nedan visar sjukfrånvaron för 2020. Sjukfrånvaron uppgick till 8,4 procent av arbetstiden och fördelas här på tre intervall.







**SÖDERKÖPING.SE**

Söderköpings kommun, 614 80 Söderköping  
[www.soderkoping.se](http://www.soderkoping.se), 0121-181 00